

**FICHE DE POSTE**  
**(Emploi fonctionnel – groupe J – Directeur d’hôpital)**

**DIRECTEUR DELEGUE, SECRETAIRE GENERAL DU GHT**

**CENTRE HOSPITALIER SAINT-BRIEUC – PAIMPOL – TREGUIER**  
**(22 – COTES D’ARMOR)**

*Document de référence : Référentiel métier de directeur d’hôpital*

*A remplir par le chef d'établissement*

Personne à contacter : **Mme Ariane BENARD -Directeur CH Saint Briec-Paimpol-Tréguier, établissement support du Groupement hospitalier de territoire d’Armor, en direction commune avec le CH de Lannion - Trestel**

Centre Hospitalier de Saint-Brieuc 10, rue Marcel Proust, 22027 Saint-Brieuc Cedex 1-

Tél Direction générale : 02 96 01 70 00 – mail : [ariane.benard@armorsante.bzh](mailto:ariane.benard@armorsante.bzh)

**Présentation générale et synthétique de l’établissement**

Le Centre Hospitalier de Saint-Brieuc, Paimpol et Tréguier (CHSBPT) est le troisième établissement public de santé breton par son activité. Il est l’établissement support du Groupement Hospitalier de Territoire d’Armor. Acteur majeur sur le territoire, il dispense des soins spécialisés pour l’ensemble du département et emploie plus de 5000 professionnels dont 400 médecins. Le CHSBPT est en direction commune avec le Centre Hospitalier de Lannion – Trestel.

Les chiffres clés du CHSBPT : 100 000 passages aux urgences, 92 000 séjours, 200 000 consultations, 2000 accouchements, 20.000 interventions réparties sur 14 salles de bloc, 2 TEP-scan, une maternité de niveau 3, un centre de fertilité.

Le CHSBPT, établissement fusionné depuis le 1<sup>er</sup> janvier 2024, est composé de plusieurs sites, dont les principaux sont :

- L’Hôpital de Saint-Brieuc réparti sur 2 sites : le site Yves le Foll comprend 667 lits, 111 places MCO-SMR, 46 postes de dialyse. Il assume les fonctions d’hôpital de proximité pour l’agglomération briochine et dispense des soins de recours pour l’ensemble du département (Chirurgie pédiatrique, Maternité de niveau III, Néonatalogie et Réa néonatale, Réanimation polyvalente, Chirurgie Vasculaire et Thoracique, Médecine Nucléaire, Hémodialyse, ...). Le site du Centre Gériatrique des Capucins en centre-ville comprend 472 lits EHPAD et 12 places.
- L’Hôpital de proximité de Paimpol : labellisé Hôpital de Proximité, il dispose de 485 lits et places répartis sur 3 sites : - Le site principal accueille les services de court séjour, le service des urgences/SMUR, le service de radiologie (scanner et IRM) et services de Soins Médicaux et Réadaptation, et comprend également les résidences EHPAD des Terre-Neuvas et Ty Tud Coz, un Centre de santé et une résidence EHPAD en centre-ville ainsi que la résidence EHPAD Kreiz ar Mor située sur l’île de Bréhat.
- L’Hôpital de proximité de Tréguier : labellisé Hôpital de Proximité, il dispose d’une capacité d’accueil de 585 lits et places, principalement EHPAD. C’est un pôle spécialisé dans le traitement et le soin des pathologies du grand âge et de la dépendance.

Le CHSBPT est en cours d'actualisation de son projet d'établissement pour la période 2026- 2031 qui met au centre de sa démarche deux axes stratégiques transversaux : l'expérience patient et l'attractivité – expérience des professionnels. Cinq autres orientations stratégiques ont été définies pour les 5 prochaines années :

- Préparation et adaptation aux situations sanitaires exceptionnelles
- Innovation, recherche et transformation numérique
- Hôpital ancré dans son territoire : proximité et recours
- Nouvelles activités et offre de soins
- Pertinence, sobriété, transition écologique et éco-conception des soins

### Identification du poste

Le Directeur délégué, sous l'autorité du chef d'établissement :

- anime et coordonne l'équipe de direction au quotidien dans le cadre de l'établissement fusionné Saint-Brieuc – Paimpol – Tréguier et de la direction commune Lannion – Trestel, équipe réunie au sein d'un comité de direction commun
- assure le co-pilotage de la démarche d'élaboration, de mise en œuvre et de suivi du projet d'établissement 2026-2031 dans le cadre du comité de pilotage stratégique qu'il co-anime avec un vice-président de la Commission médicale d'établissement.
- coordonne en lien avec le directeur des finances le plan de retour à l'équilibre financier, le plan pluri-annuel d'investissement et le schéma directeur immobilier en veillant au pilotage des transformations et à l'accompagnement du changement. Il veille en lien avec le directeur des ressources humaines et le directeur des affaires médicales au dialogue social interne.
- assure le co-pilotage de la cellule des opérations avec un vice-président de la commission médicale d'établissement et encadre, à ce titre, le directeur des parcours et des projets. Il veille à la coordination, à la cohérence et au suivi des projets stratégiques transversaux de l'établissement.
- veille à la dynamique de gouvernance polaire en animant, notamment, le collectif des directeurs référents de pôle. Il entretient des liens réguliers avec les trios de pôle et les binômes chefs et cadres de services pour assurer l'accompagnement et la transversalité des projets.
- assure la suppléance du directeur en cas d'absence et peut représenter l'établissement dans des instances ou réunions en interne comme en externe de l'établissement. Il est invité permanent du directoire de l'établissement.

En tant que secrétaire général du GHT d'Armor, sous l'autorité du Directeur, Président du COSTRA du GHT, il :

- accompagne et appuie les directions fonctionnelles dans leur territorialisation en veillant à la sécurisation des fonctionnements, efficience et réponse en proximité aux équipes de soins
- contribue au développement des filières de soins territoriales et à la mise en œuvre du projet médico-soignant partagé. Il assure plus spécifiquement la direction référente de la filière imagerie du GHT
- contribue à la préparation, à l'animation et au suivi des instances territoriales
- coordonne au sein du comité des directeurs du GHT les thématiques de gestion des lits, préparation des périodes de tensions capacitaires, coordination des procédures hôpital en tension et situations sanitaires exceptionnelles
- coordonne et assure le suivi du contrat hospitalier de territoire 2025 – 2029 contractualisé avec l'Agence Régionale de Santé.

**Nature des délégations associées au poste :**

Délégation de signature dans son champ de compétence  
Autonomie sur les projets qui relèvent de sa compétence

**Profil souhaité du candidat**

L'emploi s'adresse à un cadre de haut niveau fonctionnaire, ou agent contractuel, avec une expérience minimale de six années d'activité professionnelle diversifiée en tant que cadre supérieur sur des fonctions de direction, d'encadrement ou d'expertise et ayant une excellente connaissance des politiques de santé.

Directeur ou directrice d'hôpital disposant d'une expérience confirmée dans l'animation d'une équipe de direction et dans le pilotage stratégique d'organisations hospitalières complexes.

**Compétences attendues :**

- expertise en pilotage stratégique et en conduite de la transformation
- aptitude au travail transversal avec les équipes médicales, soignantes et administratives
- maîtrise des méthodes et aptitude de conduite des projets structurants et transversaux dans des environnements complexes
- expérience antérieure confirmée souhaitée dans plusieurs fonctions (finances, ressources humaines, autres...) et de management d'équipe de direction

**Qualités requises :**

- Leadership et vision stratégique
- Esprit de synthèse et d'analyse
- Qualités relationnelles et sens aigu de la communication (écrite et orale)
- Loyauté, rigueur et réactivité